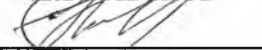


УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель  
Агентства по развитию человеческого  
потенциала и трудовых ресурсов  
Ульяновской области

Е.Н.Иванов



(подпись)

«08» апреля 2022 г.

**РЕКОМЕНДОВАННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
**документов, необходимых для отнесения граждан**  
**к категориям участников мероприятий по обучению в рамках**  
**федерального проекта «Содействие занятости» национального**  
**проекта «Демография»**

Предоставляется оригинал и копия следующих документов.

**1. Граждане в возрасте 50 лет и старше:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий.

**2. Граждане предпенсионного возраста:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— справка об отнесении к категории гражданина предпенсионного возраста из Пенсионного фонда РФ.

**3. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— копия распорядительного документа о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет (в том числе до 1,5 лет), заверенная работодателем или справка с места работы женщины с указанием периода отпуска по уходу за ребёнком;

— сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации;

— свидетельство о рождении ребенка.

**4. Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— свидетельство о рождении ребенка;

— справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из Федеральной налоговой службы;

— сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации.

**5. Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— копия трудовой книжки или документ её замещающий.

**6. Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— уведомление о сокращении, полученное в соответствии с частью 2 статьи 180 Трудового кодекса РФ или справка от работодателя о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

— уведомление введения режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

\* Уведомление от работодателя считается действительной только при наличии сведений об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников, размещённых на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

**7. Молодёжь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к следующим категориям**

**7.1. Граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более:**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— трудовая книжка или документ её замещающий;

— справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из Федеральной налоговой службы;

— сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации;

— справка из военного комиссариата, подтверждающая дату окончания военной службы по призыву.

**7.2 Граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования, и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, (в случае обучения по основным программам профессионального обучения):**

- паспорт гражданина РФ или документ его заменяющий;
- заявление гражданина за личной подписью, в котором гражданин сообщает, что не имеет среднего профессионального или высшего образования, и не обучается по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, а также о том, что предупрежден об ответственности за предоставлении недостоверной информации.

**7.3 Граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более:**

- паспорт гражданина РФ или документ его заменяющий;
- трудовая книжка или документ её замещающий;
- справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из Федеральной налоговой службы;
- документ об образовании и (или) о квалификации, или документ заменяющий их;
- сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации.

**7.4 Граждане, находящиеся под риском увольнения (планируемые к увольнению в связи ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением трудовых договоров):**

- паспорт гражданина РФ или документ его заменяющий;
- уведомление о сокращении, полученное в соответствии с частью 2 статьи 180 Трудового кодекса РФ или справка от работодателя о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

**7.5 Граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности):**

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

— справка образовательного учреждения о прохождении обучения по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году;

— заключение, справка или иной документ органа службы занятости населения об отсутствии подходящей работы по получаемой профессии (специальности);

— заявление о регистрации в качестве лица, ищущего работу.